

От администрации:  
начальник ПОУ «Выборгский УСЦ ДОСААФ  
России»

\_\_\_\_\_ В.Ш.Самус  
«30» \_\_\_\_\_ марта 2016 г.



От трудового коллектива:  
Представитель трудового коллектива  
ПОУ «Выборгский УСЦ ДОСААФ России»

\_\_\_\_\_ Г.И.Карасев  
«30» \_\_\_\_\_ марта 2016 г.

Коллективный договор  
ПОУ «Выборгский УСЦ ДОСААФ России  
на период с 30 марта 2016г по 30 марта 2019 г.

.Санкт-Петербург  
2016г.

## **1. Общая часть**

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положением Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Законом РФ от 11.03.92 № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» (далее ФЗ «ОКД и С») с последующими изменениями и дополнениями к нему и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя (ст.40 ТК РФ ст.1 ФЗ «ОКД и С»).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники ПОУ «Выборгский УСЦ ДОСААФ России» (далее Автошкола) в лице инженера по технике безопасности Карасева Г.И. и начальника Самуса В.Ш., именуемый далее «Работодатель», который представляет интересы Автошколы.

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников Автошколы. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Работодатель признает Карасева Г.И. единственным представителем работников автошколы, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступала инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

1.8. Работники предоставляют право Карасеву Г.И. договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.9. В период действия коллективного договора инженер по ТБ содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

### **2. Предмет договора**

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам автошколы.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников автошколы.

### **3. Трудовой договор.**

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст.58 ТК РФ.

3.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры предприятия, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием представителя трудового коллектива Карасева Г.И.

3.3. Стороны договорились, что, кроме лиц, указанных в ст.ст.179, 180 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 10 лет.

3.4. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

#### **4. Хозяйственно-экономическая деятельность Автошколы**

Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками автошколы индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности производства, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Автошколы. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.п.

4.2. Решать с участием трудового коллектива следующие вопросы:

4.2.1. Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

4.2.2. Решение вопросов ликвидации, реорганизации Автошколы после принятия решения собственником, сокращения численности или штатов.

4.2.3. Определение основных направлений деятельности Автошколы.

4.2.4. Утверждение Положений «Об оплате труда», и др. Положений касающихся интересов работников Автошколы.

4.2.5. Увольнение работников по инициативе администрации в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

4.3. Представитель трудового коллектива Карасев Г.И. признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

#### **5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников.**

Работодатель обязуется:

5.1. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее, чем за 3 месяца.

5.2. Обеспечить обучение (переподготовку) и повышение квалификации работников за счет средств автошколы.

5.3. Увольнения по инициативе администрации, ликвидацию структурных подразделений, полную или частичную приостановку производства по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием представителя трудового коллектива.

Работодатель и представитель трудового коллектива обязуются:

5.4. Работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в Автошколе в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

#### **6. Рабочее время и время отдыха**

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

6.1. Продолжительность работы определяется в соответствии с Законодательством Российской Федерации о труде.

6.2. Для рабочих и служащих Автошколы устанавливается 40-часовая рабочая неделя (ст.91 ТК РФ).

6.3. Режим рабочего времени устанавливается с 8<sup>00</sup> час. до 18<sup>00</sup> час., перерыв для отдыха и питания с 13<sup>00</sup> час. до 14<sup>00</sup> час.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск для работников Автошколы предоставляется продолжительностью 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ)

6.4.1. Преподавателям, МПОВ предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня (ст.334 ТК РФ).

6.5. Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала года графику, согласованному с трудовым коллективом. При этом на момент ухода в отпуск администрация должна производить полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода в отпуск.

Стороны обязуются до 5 января утвердить и довести до сведения всех работников Автошколы график ежегодных отпусков.

6.6. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы.

6.7. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным ст.ст.114-128 ТК РФ. Запрещается непредставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд.

## **7. Охрана труда**

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства по охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ.

## **8. Оплата труда**

Работодатель обязуется:

8.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии со штатным расписанием.

8.2. Другие дополнительные выплаты, надбавки и компенсации выплачивать в соответствии с Положением об оплате труда для работников ПОУ «Выборгский УСЦ ДОСААФ России (ст.ст.135 и 144 ТК РФ).

8.3. При наличии финансовых возможностей Автошколы индексировать размер заработной платы в связи с ростом потребительских цен в регионе.

8.4. Производить выплату заработной платы по итогам работы за месяц работникам автошколы, как правило, в местах выполнения ими работ и выплачивать непосредственно работнику. Выплаты осуществляются не реже чем каждые полмесяца 13 и 27 числа.

8.5. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, принимать при участии представителей трудового коллектива.

8.6. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого рабочего или служащего. В этом случае дополнительные начисления к заработной плате бухгалтерией производятся пропорционально переработанным часам и по письменному представлению руководителя подразделения.

8.7. Оказание материальной помощи, выплата надбавок производится согласно Положению об оплате труда и приказа начальника Автошколы.

9. Социальное страхование, гарантии и защита работников Автошколы

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Выдавать работникам пособия, определенные законодательством.

9.3. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшими инвалидами вследствие несчастного случая на производстве;
- в случае смерти работника.

9.4. Оплата пособия по листкам нетрудоспособности производится за первые три дня за счет средств Автошколы, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования РФ. Листок нетрудоспособности, сданный после начисления заработной платы, оплачивается в день выдачи следующей зарплаты.

9.5. Оплату отпускных производить по среднесдельному месячному заработку работника за последние двенадцать месяцев.

9.6. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих.

9.7. Активно привлекать работников Автошколы и членов их семей к участию в культурно-массовой и физической работе в автошколе.

## Заключение

В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию работодателя и представителя трудового коллектива.

Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде приложений к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

Стороны договорились, что контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, в составе которой входят:

1. Карасев Г.И.
2. Самус С.Ю.
3. Абаева Е.А.

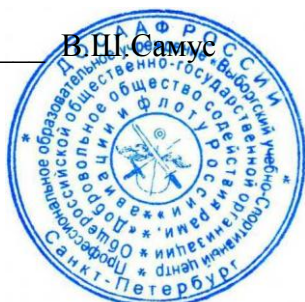
При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее, чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредоставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии со ст.ст.25,26,27 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

Коллективный договор утвержден на собрании трудового коллектива.

Начальник ПОУ «Выборгский УСЦ  
ДОСААФ России»



В.Н. Самус

Представитель трудового  
коллектива



Г.И. Карасев